



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

(Città Metropolitana di Palermo)

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024

- Capacità assunzionale -

Certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto l'art.16 del D.L. n.113/2016 con cui è stato abrogato l'art.1 comma 557 lett. a), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, con il conseguente venir meno dell'obbligo di riduzione del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente.

Visto il Decreto 17/marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" con il quale vengono fissati nuovi limiti basati sul rapporto costi del personale su media delle entrate proprie dell'Ente relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

Alla stregua delle superiori disposizioni,

ATTESTA

Che la capacità assunzionale dell'Ente per il periodo 2022/2024 è determinata sia dagli spazi assunzionali disponibili sia dalla verifica del limite di cui al Decreto 17/marzo 2020 così come dimostrato nella proposta di delibera e nei relativi allegati;

Che:

- l'Ente ha rispettato negli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 le regole ed i vincoli di finanza pubblica e che lo schema di bilancio di previsione 2022/2024 è improntato al medesimo risultato;
- il bilancio di previsione per l'esercizio 2022 assicura il contenimento della spesa per il personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, così come statuito dall'art.1-comma 557 quater - della legge 296/2006, introdotto dalla legge 114/2014;
- Che l'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale e non ha dichiarato il dissesto finanziario;
- che, tenuto conto dei dati del rendiconto 2020, viene rispettato il limite circa l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente al netto del contributo regionale concesso per la prosecuzione dei rapporti di lavoro (*anche se non più in vigore*);

Che sono stati rispettati i vincoli disposti dall'articolo 9 comma 28 del Decreto Legge 31.05.2010 n. 76 convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;

Che si è tenuto conto del principio di contenimento delle dinamiche di crescita nella determinazione della spesa per la contrattazione integrativa così come disposto dall'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208.

Che nella determinazione degli spazi assunzionali si è tenuto conto delle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 424, della legge 23,12.2014, n. 190 e successive modifiche e integrazioni che stabilisce: *"le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità il successivo comma 6 dispone "i limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo";*

Che dal calcolo della capacità assunzionale effettuato ai sensi di quanto previsto dal Decreto 17 marzo 2020 l'Ente supera il parametro previsto dalla tabella allegata allo stesso e che pertanto non si potrà procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato;

Castronovo di Sicilia 18/03/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Rag. Antonino colletto)

